



UNIVERSIDAD CENTRAL DEL ECUADOR

VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO



2011

Claves
para quedarse en una
institución por
mucho tiempo

Enero 2011



Tener un empleo es fundamental para cualquier persona, sobre todo cuando de este depende la economía del hogar. Pero más que contar con un trabajo, ahora lo más importante es conservarlo.

El ser honesto, responsable, positivo, tener grandes ideas, prepararse siempre, innovarse... son algunas de las claves para quedarse en una empresa o institución estable por mucho tiempo.

Pero ¿cómo lograrlo? Ernesto Kruger, un famoso empresario de 43 años en el ámbito de la tecnología, dice que el constante esfuerzo, dedicación y el pensar en grande le ha dado buenos resultados. Esa es la clave para triunfar en el trabajo.

CLAVES PARA MANTENER TU EMPLEO



Ser positivo, responsable, honesto y pensar en grande son las claves para triunfar en el trabajo. Todo lo que tú te propongas lo puedes conseguir si le pones ganas a la vida.

La importancia de mantener el empleo.

-Depende de la persona, hay quienes se sienten mejor y más seguros siendo empleados porque la necesidad les obliga. Pero hay otros que tienen aspiraciones más altas y desean ser jefes. No todas las personas somos iguales, unas prefieren ir a cazar y otras quieren ser pastores. Entonces todo tiene que ver con las aspiraciones de cada uno, de eso dependerá el éxito que tengan en todo.

Aprende a cuidar bien tu trabajo.- Existe una tendencia marcada a que las personas se queden por 20 ó 25 años en una misma empresa. Esto se logra gracias a la fidelidad del trabajador y a la estabilidad que le brinda la empresa. Pero hay que tomar en cuenta que hace 20 años en Ecuador ser bachiller te servía para hacer algo, en la actualidad no te sirve para nada. El nivel de exigencia es más alto, ahora necesitas tener al menos una maestría para aspirar a algo grande. Pero igual eso no te garantiza que consigas un empleo en poco tiempo.

La responsabilidad y la eficacia son vitales.- Esto depende de los valores de las personas, cuando hay un proceso de selección se analiza mucho si la persona es honesta, responsable, competente.

Pero, sobre todo, un trabajador debe tener mucha actitud y equilibrarla con sus valores y conocimientos para triunfar. Yo conozco una cajera de un supermercado que ahora es la gerenta de una compañía y eso lo logró con su actitud. Otras cosas importantes son la confiabilidad, la responsabilidad y el orden.

Huye de las malas actitudes en el trabajo.- La deshonestidad y la mentira. Cuando alguien dice ya lo hice y no lo ha hecho, o cuando dice trabajo ocho horas y resulta que solo fueron seis, es deshonesto con su empresa y con él mismo. La falta de compromiso es otro aspecto negativo; muchas personas creen que los empleadores deben pagarles puntualmente solo por estar en sus escritorios, pero sin hacer nada.

Mantén siempre una actitud positiva.-Eso está en la mente de cada persona, si te levantas en la mañana y dices que hoy va a ser un buen día ten por seguro que así será. Yo siempre me dije voy a tener esto y no sé como lo logré pero lo tuve. La actitud mental viene de tus ideas y aunque sea fuerte también depende de con quién te lleves, siempre hay que rodearse de gente positiva, con la negativa es mejor no estar porque te contagian de su pesimismo. El 10% es la actitud que tomes y el 90% es cómo lo enfrentas. La vida es dura y difícil, pero si tú la ves con cara de clavo y también estás con cabeza de martillo siempre estarás pegando y pegando. Piensa que así como hay problemas también existen soluciones.

Preocúpate por ser positivo y proactivo.-

Las dos son importantes y van en contextos diferentes, el uno acciona y el otro ejecuta. Se complementan, la una atrae a la otra. La proactividad en el trabajo es importante porque permite que la empresa innove y cuando esto ocurre todos se benefician.

11

Con el tiempo vuélvete indispensable en el trabajo.-

Cuando alguien es muy capaz, competente y tiene más conocimientos en una empresa se hace indispensable y cuando esa persona se va se pierde un poco. Una empresa funciona como un reloj, por lo que si te falta una pieza todo el engranaje de la máquina empieza a fallar. Yo diría que un trabajador es parcialmente indispensable.

Las empresa de servicios son las que más dependen de las personas y cuando alguien sale toma tiempo reemplazarla con otro trabajador que recién llega a aprender.

12

Ten la cualidad de reinventarte todo el tiempo.- Yo lo asocio con la capacidad de innovar; es como si una empresa crea algo y eso es un reinvento. Hacer las cosas no como siempre lo haces sino como crees que sería mejor. Hay que romper paradigmas porque solo así saldrás de la rutina y podrás emprender en mejores proyectos. Ten por seguro que esto se valora y mucho.

Aprende a convivir con tus compañeros de trabajo.- En toda empresa lo primero es el respeto, no todos somos iguales, ni pensamos, ni creemos de la

misma forma. Siempre hay que tener en cuenta que no debes hacer lo que no quieres que te hagan. Ese es el kid de todo. El dicho de que hay que ponerse siempre en los zapatos del otro no está nada alejado de la realidad.

Fíjate metas a corto y largo plazo todo el tiempo. - Las empresas generan un plan estratégico y tiene un determinado tiempo. Eso se debe irradiar a la gente y pensar también en ese plan para alinearse todos hacia un mismo objetivo. El secreto está en acoplar las metas de la empresa con los objetivos de vida de los empleados. Las empresas se plantean una meta de aquí a tres o cinco años y los trabajadores también deben plantearse metas para ese mismo tiempo.

Del clima laboral depende el éxito en el trabajo.- Claro que sí, nadie puede trabajar en un ambiente adverso o de persecución. Hay que ser honrados del lado del empleador y del trabajador. Si hay honestidad todos trabajan bien. Las empresas grandes se mueven por un objetivo conjunto. Esto es importante para que la empresa crezca y sea más competitiva.

CINCO “TIPS”

PARA CONSERVAR EL EMPLEO

- Ser honesto y veraz en lo que haces.
- Tener el compromiso con la empresa en la cual te desempeñas.
- Tener respeto hacia los demás.
- Decidirse a emprender para que la empresa sea más y mejor.
- Cuando cumplas estas cuatro cualidades tu jefe dirá: yo puedo confiar en el/ella, puedo darle más responsabilidad y quiero tener a esta persona siempre trabajando en mi empresa.

Dr. José Villavicencio Rosero, MSc.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

*TOMADO DE LA REVISTA BIENESTAR FYBECA
SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2010



EDITORIAL 
UNIVERSITARIA